

DNLA ESK

Erfolgsprofil Soziale Kompetenz

Zielgruppe:

- Alle Mitarbeiter

Einsatzbereiche:

- Neueinstellungen, Stellenbesetzung
- Nachhaltige Personalentwicklung
- Ermöglichung der integrativen Führung und Optimierung der Zusammenarbeit
- Teamentwicklung
- Bei Schulungen, Trainings, Coaching
- Bildungscontrolling
- Strategische Personalentwicklung
- Dauerhafte Begleitung ins Optimum
- Personalbilanz

Gutachtenarten:

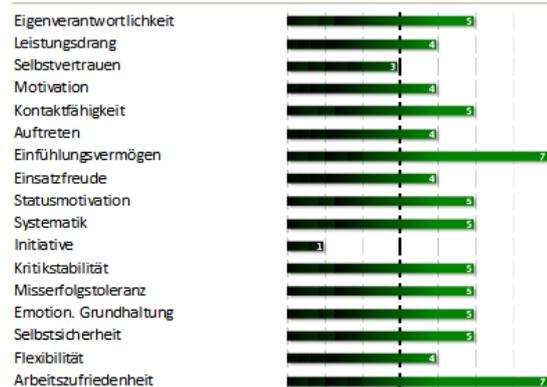
- Beraterauswertung
- Auswertung für das Unternehmen
- Auswertung für den Teilnehmer
- Fördervereinbarung
- Teilnehmerzertifikat
- Sonderauswertungen möglich (Teilnehmervergleich, Durchschnittsprofile, Seminarpläne, Team-Entwicklung u.a.)

Anzahl der Fragen: 191

Inhalt:

- 17 Faktoren in den Bereichen Leistungsdynamik, Erfolgswille, Belastbarkeit, Interpersonelles Umfeld (Umgang mit Anderen)
- 5 weitere Indikatoren: Führungswille und Führungsfähigkeit, Interkulturelle Kompetenz, Gender- und Diversitykompetenz
- Faktoren: u.a.: Eigenverantwortlichkeit, Motivation, Kontaktfähigkeit, Auftreten, Initiative, Systematik, Diversity, Misserfolgstoleranz
- zusätzlich Logiktest, PC-Anwender Test und Sprachtests ohne Aufpreis nutzbar!
- Neuer Faktor 2019: „Agilität“

Soziale Kompetenzen



Verfügbare Landesversionen:

D, AUT, SUI, ENG, ESP, FRA, ITA, NED, EST, LAT, FIN, SWE, DEN, RUS, POL, CRO, SRB, SLO, MAZ, RUM, ARAB

*in einigen Sprachversionen ist jeweils nur der Fragenkatalog oder die Auswertung vorhanden. Genauere Infos auf Anfrage

Einsatz & Nutzen von DNLA ESK

DNLA ESK zeigt die derzeitige Ausprägung der Erfolgsfaktoren im außerfachlichen Bereich bei jedem Mitarbeiter. Diese Daten, verknüpft mit den betrieblich vorgegebenen Leistungszielen und den Arbeitsergebnissen, ermöglichen es, genau dort zu handeln, wo noch Engpässe bestehen. So werden die beruflichen Erfolgchancen des Mitarbeiters deutlich erhöht. Die für das Unternehmen verfügbaren Potenziale und Leistungen steigen signifikant. Konflikte und Stressbelastung werden reduziert, die Zusammenarbeit im Team wird gestärkt und die Führung wird verbessert, so dass jeder individuell so gefördert und eingesetzt wird, wie es für ihn am besten ist. Die Einbeziehung der Mitarbeiter, Motivation und emotionale Bindung werden dauerhaft gestärkt.

Erfolgsklima für alle schaffen und erhalten

- mit DNLA – Discovering Natural Latent Abilities!

